

## *Arbeidsrett og arbeidsliv idag*

Dette heftet, som avslutter Bind 7, er eksepsjonelt. Det har latt vente på seg lenge; det første heftet i Bind 7 kom våren 2012. Den lange ventetiden skyldes flere forhold, først og fremst foreningens økonomi. Ventetiden har også bidratt til at dette hefte har et eksepsjonelt omfang. Med mer en 500 sider gir det Bind 7 et samlet volum på 660 sider. Det er vesentlig mer enn i de bindene som er gitt ut tidligere.

Når Bind 7 nå fullføres, markerer det også at Norsk Arbeidsrettslig Forenings skriftserie har rundet 10 år. Det første heftet i Bind 1 kom ut høsten 2003. Da var skriftserien den første særskilte publiseringskanalen for det arbeidsrettslige fagområdet. Siden starten i 2003 har skriftserien kommet ut med vel 2 400 sider spesialisert faglitteratur. Det har gitt betydelige, og gjennomgående nyskapende, bidrag til faglitteraturen på vårt område. Dette hefte er ikke noe unntak.

Tolkning av tariffavtaler er et sentralt tema i den kollektive arbeidsretten, men det har med få unntak vært lite og ganske stemoderlig behandlet i arbeidsrettslig litteratur. Kjetil Drolsum Sandnes' artikkel er en omfattende og dyptpløyende studie av dette praktisk viktige emnet. Den gir nye perspektiver på de spesielle arbeidsrettslige problemstillingene og knytter samtidig forbindelser til alminnelig avtalerettslig tolkningslære, som også har vært tariffavtaletolknings grunnleggende utgangspunkter.

Jan Eikeland åpner døren til et temafelt som knapt har vært viet selvstendig oppmerksomhet tidligere, tillitsvalgtretten. Hans studie av det særskilte tariffrettslige vernet for oppsigelse og avskjed av tillitsvalgte viser hvordan dette har gått forut for lovregulering av stillingsvern, og hvordan det har vært og er et samspill mellom begge regelsettene.

Liss Sunde går også inn et temafelt som ikke er nytt i sak, men som har betydelig interesse både i teoretisk og i praktisk henseende. Informasjon og drøftelser er sentralt i en rekke arbeidsrettslige sammenhenger. Samtidig er det nære forbindelser med reguleringer på det som i utgangspunktet er andre rettsområder, og hvor samvirket er viktig også i et arbeidsrettslig perspektiv. Sunde gir en inngående behandling av dette. Samtidig viser hun hvordan det ligger til rette for, og er behov for, videre forskning i det temafeltet hun gir et grunnleggende bidrag til.

De tre artiklene i dette heftet føyer seg slik inn i den lange linjen av viktige bidrag til faglitteraturen som *Arbeidsrett og arbeidsliv* har stått for gjennom årene.

SE

