

LITTERATUR

Jan Fougner, Tron Sundet, Johan Kr. Øydegard, Marit B. Frogner, Mette Jenssen, Merete Bårdsen, Bjørn Jacobsen: Kollektiv arbeidsrett. Oslo, Universitetsforlaget 2004. 520 s. ISBN 82-15-00626-4.

I forordet til boka *Kollektiv arbeidsrett* fremholdes det at den kollektive arbeidsretten er et område som ikke er viet mye oppmerksomhet i juridisk litteratur. Med dette som utgangspunktet uttaler forfatterne:

”Derfor har vi ønsket å skrive en enkel og systematisk fremstilling av tariffretten. Formålet med boken er å gi en innføring i de sentrale tariffrettslige spørsmålene, samtidig som spesielle temaer og tilgrensede rettsområder blir berørt. Målsettingen er derfor beskjedent. Hvis leserne oppnår økt forståelse, eller finner veiledning til løsning av enkeltspørsmål eller til det videre arbeidet med problemstillinger, er hensikten med boken oppnådd.”

Nettopp fordi den norske kollektive arbeidsretten er en forholdsvis lite beskrevet del av jussen, er det en liten begivenhet når det kommer en bok på mer enn 500 sider som vier seg nesten utelukkende til dette rettsområdet. Og da møter man naturlig nok utgivelsen også med visse forventninger.

Etter mitt syn kan det vel sies at forfatterne har nådd den målsettingen de har satt for seg selv. Boka gir en rimelig grei innføring i den kollektive arbeidsretten. Utgangspunktet tas i tariffavtalen som det sentrale reguleringsinstrumentet mellom arbeidslivets parter. Både tariffavtalen som sådan og det rettslige rammeverket rundt den, f.eks. forhandlingsretten, retten til arbeidskamp, løsning av rettstvister og sanksjoner ved brudd på tariffavtaler og ulovlig arbeidskamp, behandles. Likeledes går fremstillingen inn på tariffavtalers inngåelse, varighet og tolkning. Tariffbundethet og ufravikelighet behandles også, men ganske knapt. Innledningsvis går det også inn på rettsområdets internasjonale rammer, om enn nokså kort når det gjelder organisasjonsfrihet, forhandlingsrett og retten til arbeidskamp. Betydningen for tariffavtalen av EØS-avtalens konkurranseregler drøftes noe mer grundig.

For å belyse de ulike problemstillingene er boka spekket med sitater og eksempler fra Arbeidsrettens praksis og praksis fra de alminnelige

domstoler, der det er relevant. Boka er godt à jour med rettpraksis og annet rettskildemateriale pr. august 2004.

Selv om forfatterne kan sies å ha nådd sin målsetting om å skrive en enkel innføring, har boka klare svakheter. For en leser med en viss forhåndskunnskap i fagområdet blir den for enkel og overflatisk til å bli egentlig interessant. Boka preges dessuten av en del feil og mangel på presisjon en rekke steder. Det er hele syv forfattere som står bak *Kollektiv arbeidsrett*. I forordet understrekes det at Jan Fougner og Tron Sundet har hatt hovedansvaret og fungert som redaktører og faglig ansvarlige. Boka bærer etter min mening likevel litt for mye preg av de mange forfatterne, både ved ulikheter i stil, ulikt presisjonsnivå, og ved at enkelte temaer behandles flere steder. En viss grad av dobbeltbehandling kan vel likevel være en fordel, siden boka nok i første rekke vil bli brukt som oppslagsverk.

*Eli Jarbo
Seniorrådgiver
Arbeids- og sosialdepartementet*